

**Segue "FAQ AVVISO OCC.GAR.\_1"**

- 10) Quale COA va applicato ai corsi ASO?  
**Poiché il livello di qualificazione in uscita dei corsi ASO è EQF 3, il COA è pari a € 9,50.**
- 11) La valutazione del QPD tiene conto tra gli altri della presenza di elementi innovativi /condivisione da parte delle parti sindacali/datoriali; cosa si intende?  
**Si intende il coinvolgimento nel progetto di tali rappresentanze al fine di soddisfare più efficacemente le esigenze delle imprese del territorio.**
- 12) Le organizzazioni sindacali/datoriali e Istituti scolastici possono partecipare al partenariato?  
**Sì, nel rispetto di quanto previsto dal manuale (DGR 19/20) al par. 1.2 ed all'art. 2 dell'avviso pubblico di riferimento.**
- 13) "Provincia di realizzazione corso": oltre al fatto che i corsi devono essere realizzati nella provincia indicata, i partecipanti devono obbligatoriamente risiedere nella provincia indicata?  
**Non necessariamente.**
- 14) Nell'ipotesi che alla fine del corso venga assunto 1 corsista in più rispetto a quanto dichiarato in fase progettuale e dopo qualche mese ci sia la rinuncia del contratto di un corsista, l'ente formatore deve sostituirlo con altri allievi che ha a disposizione o automaticamente è idoneo il corsista assunto in più?  
**Va garantita la percentuale di assunzione dichiarata nel progetto ed alla quale è stato attribuito il punteggio attraverso l'indicatore EFF.**
- 15) Il corsista assunto che dopo 10 mesi di assunzione si dimette volontariamente, torna a far parte della lista dei corsisti disponibili?  
**L'avviso richiede soltanto che sia garantita la percentuale di assunzione dichiarata e non entra in merito alla scelta degli allievi che l'impresa assume.**
- 16) L'allievo che si licenzia o che viene licenziato viene trattato allo stesso modo in relazione alla decurtazione dell'importo finanziato?  
**Per le condizioni di sospensione, revoca e riduzione del finanziamento si fa riferimento a quanto indicato all'art. 10 dell'avviso.**
- 17) Se perdo un allievo che avevo impiegato perché si licenzia o viene licenziato e scorrendo tutti gli altri formati nessuno è disposto ad andare a lavorare nella struttura proposta (perché già lavorano, perché la struttura non gli piace, perché abitano troppo lontano etc..) come viene trattata la decurtazione.  
**La sanzione viene applicata per la mancata assunzione della percentuale di allievi dichiarata per un periodo minimo di 24 mesi.  
L'obbligo di assunzione previsto dall' Avviso si ritiene soddisfatto qualora il soggetto attuatore non abbia più allievi idonei per la sostituzione (art. 3).**
- 18) Un'azienda con sede legale nella Regione Marche può assumere anche fuori Regione qualora avesse altre sedi esterne?  
**Sì**